

THE FACTORY AUTOMATION COMPANY

FANUC

CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI DI FANUC EUROPE



Ultima revisione: Dicembre 2023

Codice di condotta per i fornitori di FANUC EUROPE

La nostra missione

Il successo di FANUC è stato costruito sulla base **dei nostri principi fondamentali: integrità, trasparenza e un profondo senso di responsabilità** nei confronti del mondo in cui viviamo e delle comunità che serviamo.

Crediamo fermamente che i nostri fornitori siano nostri partner in questo viaggio verso un mondo più responsabile, sostenibile ed etico. Abbiamo istituito il nostro Codice di condotta per i fornitori ("Codice") per **promuovere questa responsabilità sociale d'impresa lungo tutta la nostra catena di fornitura.**


Ci aspettiamo che i nostri partner condividano la nostra visione e promuovano insieme a noi una cultura di condotta aziendale responsabile, sostenibilità ed eccellenza etica.

Il successo della nostra missione si basa sugli sforzi fatti insieme e vogliamo mantenere nel tempo relazioni a lungo termine fondate sulla fiducia, rispetto, qualità del servizio e valori condivisi.

Grazie per esservi uniti a noi in questo viaggio.



Marco Ghirardello
President & CEO European Management



Frank Baur
Head of Purchasing Europe

In qualità di Fornitore, Lei dichiara quanto segue:

01

Conformità
alle leggi e
all'etica

02

Rispetto dei
diritti umani

03

Conservazione
dell'ambiente

04

Conformità al
Codice

01

Conformità alle leggi e all'etica

FANUC si impegna a rispettare rigorosamente tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili e crede fermamente che tale conformità sia il fondamento di qualsiasi relazione commerciale di fiducia.





FANUC si aspetta che il fornitore aderisca ai seguenti standard:

1.1

Leggi e regolamenti

Rispettare e attenersi sempre a tutte le leggi e regolamenti.

1.2

Integrità

Rispettare pienamente i requisiti di tutte le leggi applicabili in materia di corruzione e anticorruzione, compresa un'adeguata contabilità e rendicontazione. Non offrite o accettate alcun regalo che miri a ottenere un vantaggio sleale o che possa essere considerato inappropriato o sfarzoso

1.3

Conflitto di interessi

Adottare tutte le misure necessarie per evitare potenziali o apparenti conflitti di interesse e promuovere decisioni aziendali trasparenti e imparziali.

1.4

Concorrenza leale

Rispettare le leggi antitrust e sulla concorrenza in vigore. Mantenere la correttezza e la competitività nei rapporti commerciali ed evitare qualsiasi comportamento che possa portare a qualsiasi forma di accordo, trattativa o discussione che possa essere contraria a tali norme.

1.5

Protezione dei dati e della privacy

Disporre o implementare misure solide per garantire la sicurezza e l'integrità di tutte le forme di dati, compresa la proprietà intellettuale, le informazioni riservate e i dati personali.

1.6

Conformità commerciale

Conoscere e comprendere tutti gli obblighi relativi alle normative sul controllo delle esportazioni e sulla conformità commerciale e mettere in atto tutte le misure interne necessarie per garantirne la stretta osservanza.

02

Rispetto dei diritti umani

FANUC crede fermamente che sia essenziale creare un ambiente che fornisca pari opportunità, accolga la diversità e l'inclusività, adottando al contempo una politica di tolleranza zero nei confronti di discriminazioni, molestie o qualsiasi forma di abuso.





FANUC si aspetta che voi condividiate questi valori, in particolare che osserviate quanto segue:

2.1

Leggi sull'occupazione

Rispettare tutte le leggi applicabili e gli standard internazionali del lavoro, compresi gli orari di lavoro regolamentati.

2.2

Lavoro minorile

Avere un approccio di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di lavoro minorile e agire in conformità con tutte le leggi che regolano l'età minima di lavoro per ogni posizione.

2.3

Retribuzione equa

Remunerare i dipendenti in base alla meritocrazia e garantire la parità di retribuzione a parità di lavoro.

2.4

Diritti collettivi del lavoro

Rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

2.5

Salute e sicurezza

Rispettare tutte le leggi e le normative vigenti in materia di salute e sicurezza. Garantire un luogo di lavoro sicuro per tutti i lavoratori.

2.6

Diversità e inclusione

Creare un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo in cui gli individui possano sfruttare al meglio le proprie capacità e apportare idee e innovazioni. Questo ambiente di lavoro deve essere libero da qualsiasi tipo di discriminazione basata su, ma non solo, razza, colore, sesso, religione, nazionalità, orientamento sessuale, età o disabilità.

2.7

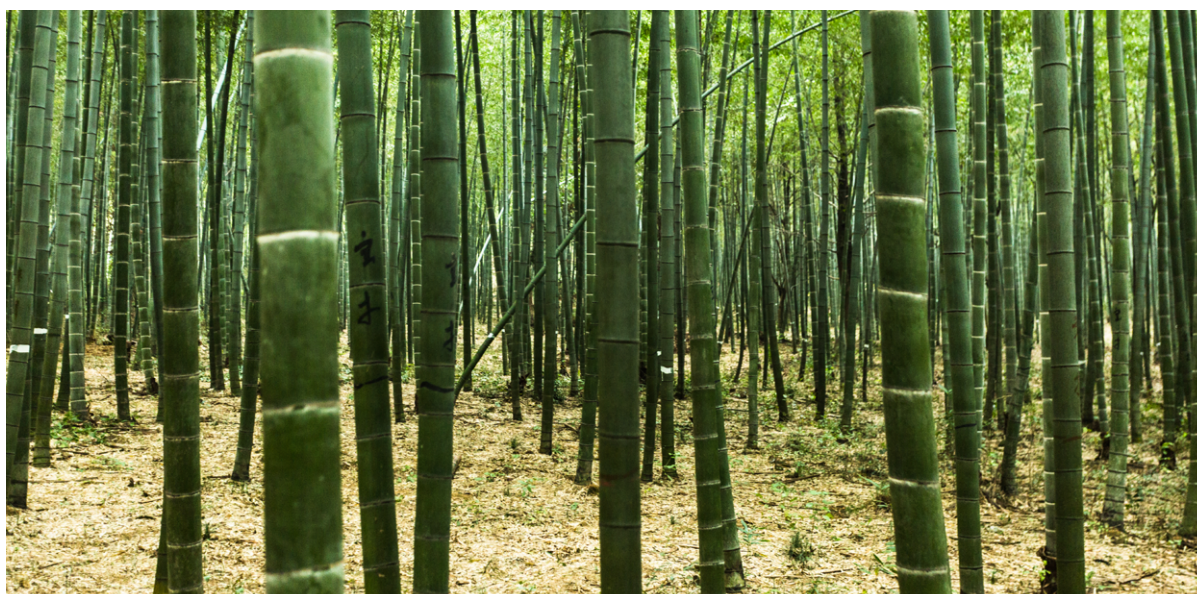
Diritti umani

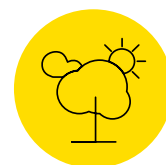
Impedire qualsiasi forma di molestia, bullismo, intimidazione, violenza o abuso attraverso politiche interne solide e loro adeguata applicazione. Fornire meccanismi che consentano ai dipendenti di segnalare qualsiasi forma di violazione senza timore di ritorsioni.

03

Conservazione dell'ambiente

Basandosi sulla visione aziendale di “lasciare la natura e le risorse ai posteri”, FANUC si impegna a ridurre l’impatto delle proprie attività sull’ambiente, attraverso la riduzione delle emissioni di CO2 e dei consumi energetici, l’uso efficiente di risorse come acqua e minerali, nonché il corretto smaltimento e la riduzione dei rifiuti, sia dal punto di vista dei prodotti che delle attività aziendali.





FANUC condivide l'ambizione di raggiungere la conservazione ambientale globale insieme ai propri Fornitori e si aspetta che:

3.1

Regolamenti ambientali

Rispettare tutte le normative ambientali applicabili e soddisfare tutti i requisiti standard delle convenzioni internazionali.

3.2

Acquisti sostenibili

Promuovere, attraverso solidi metodi di acquisto, il concetto delle 4R (Rifiutare, Ridurre, Riutilizzare e Riciclare) nell'approvvigionamento di beni e servizi.

3.3

Uso dell'acqua

Sviluppare un uso efficiente delle risorse idriche, riciclandole ove possibile.

3.4

Gas a effetto serra

Perseguire attivamente la riduzione dei gas a effetto serra attraverso il risparmio energetico e l'uso di energie rinnovabili.

3.5

Sostanze chimiche

Migliorare il controllo sull'uso delle sostanze chimiche, riducendo al minimo l'uso di sostanze pericolose per prevenire l'inquinamento ambientale.

3.6

Biodiversità

Sostenere attivamente la conservazione del nostro ambiente naturale e della nostra biodiversità.

04

Conformità al Codice





4.1

Applicabilità

FANUC si aspetta che tutti i dipendenti, il personale, gli agenti e i subappaltatori dei suoi Fornitori osservino e rispettino il Codice.

4.2

Sensibilizzazione e monitoraggio

Per garantire la conformità al Codice, FANUC richiede ai propri fornitori di attuare alcune azioni chiave. Queste includono regolari sessioni di formazione per sensibilizzare e far comprendere i requisiti del Codice ai propri dipendenti, al personale, agli agenti e ai subappaltatori, nonché un regolare monitoraggio della conformità, che aiuta a identificare qualsiasi potenziale problema e a intraprendere tempestivamente azioni correttive.

4.3

Segnalazioni

Siete tenuti a segnalare tempestivamente a FANUC eventuali violazioni legali o violazioni del presente Codice, indipendentemente dall'ubicazione geografica dell'evento e/o dal suo impatto su qualsiasi servizio o prodotto fornito a FANUC. Potete segnalarlo al vostro referente FANUC, al dipartimento Compliance di FANUC Europe (compliance@fanuc.eu) o utilizzare il portale dei reclami disponibile sul nostro sito web www.fanuc.eu.

4.4

Diritti di FANUC

Sebbene FANUC si aspetti che i suoi Fornitori autovalutino e rafforzino continuamente la loro adesione al Codice, FANUC si riserva il diritto di richiedere documenti, politiche, questionari o di effettuare audit per verificare tale conformità. In termini generali, il tipo di prove che FANUC può richiedere ai propri fornitori è una documentazione comprovata di materiali di formazione e sensibilizzazione rivolti ai propri dipendenti, un efficace sistema di monitoraggio della conformità, l'esistenza di sistemi di reporting interni, interviste, sondaggi e altri documenti e materiali correlati.

4.5

Violazione

Il presente Codice deve essere considerato parte integrante del rapporto commerciale tra FANUC e i suoi Fornitori. Pertanto, in caso di grave violazione degli impegni qui contenuti, FANUC si riserva il diritto di intraprendere azioni appropriate, compresa la risoluzione del rapporto commerciale, se del caso.

4.6

Gerarchia del Codice

Il Codice non è inteso e non sostituisce alcuna legge o regolamento applicabile o alcun termine specifico previsto da un accordo tra FANUC e il Fornitore.

4.7

Considerazione della catena di fornitura

Nella selezione dei subfornitori applicherete i principi del presente Codice.

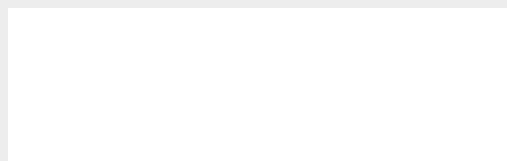
Con la sottoscrizione del presente documento, il Fornitore conferma di attenersi ai suddetti principi:

Luogo, data

Nome e posizione

Nome e timbro dell'azienda

Firma



Se avete necessità di essere guidati su qualsiasi aspetto di questo Codice, si prega di contattare compliance@fanuc.eu